

## Etiske retningslinjer for ansatte Blostrupmoen Norge AS (BNO)

Våre verdier - I Blostrupmoen Norge AS skal vi;



**Bry oss**

**Lede an i kunnskap og kompetanse**

**Rette oss mot kundens behov**

**Være gode forbilder**

Ved å etterleve våre verdier, bygger vi tillit hos våre kollegaer, samarbeidspartnere og kunder. Vi bygger også stolthet og styrker virksomheten.

Etiske retningslinjer legger premisser for hvordan vi forholder oss til hverandre og våre omgivelser. Retningslinjene beskriver hva som forventes av oss i det daglige, og avklarer hvordan vi som medarbeidere skal opptre ovenfor hverandre, kunder, interessenter og samfunnet ellers.

Retningslinjene gjelder for BNOs styremedlemmer og alle ansatte. Retningslinjene skal fremme bevissthet rundt etiske tema og bidra til å styrke vårt omdømme. Retningslinjene skal også klargjøre hva som er akseptabel praksis i forskjellige situasjoner. Vi legger stor vekt på redelighet, ærlighet og åpenhet i all vår virksomhet. Alle ansatte plikter å overholde lover, forskrifter og reglement som gjelder for vår virksomhet.

Retningslinjene fratar deg ikke ansvaret for å uøve godt skjønn når du håndterer et etisk dilemma. Ved tvil, vær åpen om problemstillingen og spør din nærmeste leder.

Våre etiske retningslinjer er godkjent av BNOs styre 16.01.2024

Stian B. Olsen

Daglig leder

## **1. Respekt, likeverd og omsorg**

Alle medarbeidere i BNO skal behandle hverandre med respekt og positiv innstilling. Det innebærer at vi har respekt for hverandres funksjoner, kompetanse, tid og person. Åpenhet, ærlighet og respekt for hverandres særpreg er viktig og skaper trygghet, trivsel og godt samarbeidsklima.

## **2. Vårt forhold til omverdenen**

Vi opptrer på en måte som sikrer BNO troverdighet og integritet. Det er uvurderlig for BNO å ha tillit og et godt omdømme. Vi som ansatte er alle ansvarlig for å bidra til dette.

Vi overholder gjeldende lover, regler og standarder, selv om det evt. innebærer merkostnader eller forsinkelser. Vi arbeider systematisk med at regelverket og de etiske retningslinjene blir overholdt.

BNO er et miljøansvarlig selskap. Vi søker å fremme ansvarlige miljøprinsipper og overholde relevante nasjonale og internasjonale standarder. Vi er en sertifisert miljøfyrtårn-bedrift og skal søke å stadig utvikle oss innen dette feltet.

Vi respekterer menneskerettighetene, og vi skal drive vår virksomhet på en måte som er forenlig med FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter. (FN's Global Compact)

[UN Global Compacts ti prinsipper for ansvarlig næringsliv - UN Global Compact Norway](#)

## **3. Vår arbeidsform**

Vi fatter vedtak og beslutninger basert på faglige vurderinger og analyser av faktiske forhold. Vi har egne fag-grupper som jobber med faglig utvikling av selskapet.

BNO forventer at ansatte alltid ivaretar selskapets interesser i sin representasjon av selskapet. BNO forventer åpenhet og lojalitet i forhold til selskapets interesser. Vi i BNO bruker ikke konfidensiell informasjon til å oppnå personlige fordeler.

Kommunikasjon om BNO skal være åpen, korrekt og konsekvent. Vi i BNO uttaler oss ikke på vegne av selskapet uten fullmakt til å gjøre dette. Vi gir ikke taushetsbelagte opplysninger til tredjepart uten skriftlig samtykke fra den som har krav på beskyttelse, og/eller fullmaktsberettiget i selskapet, eller hvor dette er hjemlet i lov eller forskrift. Taushetsplikten er ikke til hinder for varsling om kritikkverdige forhold.

BNO behandler og bruker informasjon, IT-systemer og internett-tjenester på en ansvarlig og profesjonell måte. Elektroniske data som er lagret i BNOs IT-system er foretakets eiendom og informasjonen forvaltes i tråd med gjeldende lover og regler.

BNO har null-toleranse for enhver form for korrupsjon. BNO har nulltoleranse for hvitvasking av penger, og vi forventer at våre leverandører følger gjeldende lovgivning om hvitvasking.

#### **4. Vårt arbeidsmiljø**

BNO respekterer og sikrer arbeidstakernes rettigheter. Ansatte har organisasjonsfrihet og rett til kollektive forhandlinger. Det er forbud mot diskriminering i forbindelse med ansettelse.

BNO skal være en trygg og sikker arbeidsplass. HMS sikres blant annet gjennom løpende forebyggende tiltak og internkontroll. BNO har et godt innarbeidet avvikssystem som brukes og dokumenterer uønskede hendelser.

BNO er et selskap som kjennetegnes ved respekt og like muligheter for alle gjennom et profesjonelt, positivt og inkluderende arbeidsmiljø. BNO aksepterer ikke noen form for diskriminering av kollegaer eller andre som berøres av vår virksomhet.

BNO er opptatt av å skape et klima for at de ansatte varsler om det de opplever som mulige kritikkverdige forhold i selskapet. Dersom en ansatt er kjent med eller har mistanke om kritikkverdige forhold i virksomheten oppfordres den ansatte til å melde fra enten muntlig eller skriftlig i tråd med våre varslingsrutiner. En varsling hverken kan eller vil bli brukt mot en den ansatte i selskapet.

#### **5. Våre leverandører**

Vi forventer at våre leverandører og samarbeidspartnere følger gjeldende lovgivning og respekterer internasjonalt anerkjente menneskerettigheter. BNO forventer at alle leverandører og samarbeidspartnere signerer «Ethiske retningslinjer for leverandører og samarbeidspartnere Blostrupmoen Norge AS (BNO)»